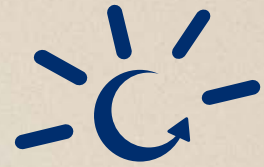


Aufstellungs - Workshop

Persönlichen und organisatorischen Themen neue
Perspektiven geben



HUTNER TRAINING AG

Mit Freude Stärken entfalten.



Systemische Aufstellungen gewinnen immer mehr an Bedeutung und sind ein wissenschaftlich anerkanntes Werkzeug, um verdeckte und unbewusste Wirkgrößen von Themen und Problemen sichtbar und erfahrbar zu machen. (z. B. Uni St. Gallen, 2007). Dadurch werden nachhaltige Lösungen und kraftvolle Entwicklungen möglich.

Struktur- und Organisationsaufstellungen haben in den letzten Jahren im Beratungskontext aufgrund ihrer Effektivität einen deutlich spürbaren Zuwachs bekommen. Die Methode ermöglicht sehr komplexe Zusammenhänge, einfach und deutlich darzustellen und nachzuvollziehen. Dadurch kann der Teilnehmer Entscheidungen schneller und zielgerichteter treffen. Durch die vielseitigen Anforderungen an Unternehmer und Führungskräfte im Beruf und Privaten, wird genau dies immer wichtiger.

Aufstellungen - Workshop

Veränderungen und Entwicklungen sind in Organisationen das A und O. Das Wort Change Management ist in aller Munde. Durch das Wissen um systematische Zusammenhänge können diese Veränderungsprozesse deutlich verbessert, teilweise sogar erst möglich gemacht werden.

Für jedes Thema ist es wichtig, das gesamte System zu betrachten, um alle Komponenten, die für die jeweilige Situation eine Rolle spielen, zu berücksichtigen.

Durch Aufstellungen wird diese systemische Theorie spür- und erlebbar.



Mögliche Einsatzgebiete:

Berufliche Ausrichtung:

- Zusammensetzung oder Entwicklung von Teams
- Begleitung bzw. Simulation von Change-Prozessen
- Entscheidungsfragen
- Visionsfindung,- implementierung
- Ideengenerierung und - überprüfung
- Firmenübergabe
- Konstellationen in Familienunternehmen
- Strategieentwicklung
- Vorbereitung für wichtige Gespräche
- Hohe Fluktuation
- Beziehungen zu Kunden
- Dynamiken einer Organisation
- Konflikte mit Personen
- Innere Konflikte
- ...

Persönliche Ausrichtung:

- Entscheidungsfragen
- Ideengenerierung und - überprüfung
- Vorbereitung für wichtige Gespräche
- Beziehungen zu Familienmitgliedern
- Konflikte mit Personen
- Innere Konflikte
- ...

Vorgehensweise

- Bei Struktur- und Organisationsaufstellungen handelt es sich um die räumliche Darstellung von Beziehungsstrukturen. Mögliche Veränderungen werden durchgespielt, um so einen Wachstumsimpuls für die Person/das Unternehmen zu generieren.
- Struktur- und Organisationsaufstellungen zeigen aber nicht nur einen Status Quo an, sondern sie geben auch Ideen und Impulse für eine positive Veränderung.

Ort und Kosten

- Dauer:** 1-tägiges Seminar
- Ort:** Kronburg
- Trainer:** Margit und Michael Hutner
- Kosten:** 490 €, Begleitperson: 50,- €