



Kurzanalyse zu unserer Personalentwicklung

Personalentwicklung von heute hat den Anspruch emotionale aktive und systematische Elemente miteinander zu verbinden. Kreuzen Sie deshalb an wo Sie Ihr Unternehmen bei den jeweiligen Aussagen aktuell sehen.

| Themenfeld | | Trifft völlig zu 4 Punkte | Trifft überwiegend zu 3 Punkte | Trifft mittelmäßig zu 2 Punkte | Trifft wenig zu 1 Punkt | Trifft gar nicht zu 0 Punkte |
|------------|---|------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|---------------------------------|
| 1 | Unser Image als Arbeitgeber ist sehr attraktiv, dadurch haben wir loyale Mitarbeiter und interessante Bewerber. | | | | | |
| 2 | In unserem Unternehmen sind die Jobprofile klar und verständlich definiert. | | | | | |
| 3 | Durch eine aktive Feedbackkultur entwickeln wir uns täglich weiter. | | | | | |
| 4 | Klare Informations- und Kommunikationsfahrpläne sichern den Austausch innerhalb und zwischen den Abteilungen. | | | | | |
| 5 | Wir arbeiten mit Leidenschaft an der Erreichung der gesteckten Ziele. | | | | | |
| 6 | Wir handeln ergebnisorientiert und sind entscheidungsfreudig. | | | | | |
| 7 | Wir entwickeln uns durch geeignete Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen ständig weiter. | | | | | |
| 8 | Unsere Mitarbeiter sehen eine Sinnhaftigkeit in ihrem Tun. | | | | | |
| 9 | Wir analysieren regelmäßig und systematisch das IST-Mitarbeiterpotential bzw. den Sollbedarf für die Zukunft. | | | | | |

Diese Ergebnistabelle zeigt Ihnen auf, wo Sie in Ihrer Personalentwicklung hinsichtlich der Ausprägung von emotionalen, aktiven und systematischen Elementen Ihre Stärken und Wachstumsfelder haben. Addieren Sie jeweils die Punkte in der Spalte zusammen und markieren Sie unten Ihr Ergebnis.

| Bereich | Aussage | Punkte | | | Summe der Punkte |
|----------------|------------------|--------|--|--|------------------|
| E emotional | Aussage 1, 5 & 8 | | | | |
| A aktiv | Aussage 3, 6 & 7 | | | | |
| S systematisch | Aussage 2, 4 & 9 | | | | |

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|----------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|
| E emotional | | | | | | | | | | | | |
| A aktiv | | | | | | | | | | | | |
| S systematisch | | | | | | | | | | | | |

- Bitte wenden -

Um bei der Personalentwicklung von heute in Balance zu sein, ist es wichtig vorhandene Ressourcen in Veränderungen zu integrieren, Schlüsselpositionen zu entwickeln und letztlich auch Erfolg messbar zu machen. Wichtig dabei ist, dass alle drei Bereiche im richtigen Verhältnis entsprechend der Unternehmenszielsetzung zueinander stehen. Kreuzen Sie deshalb an wo Sie Ihr Unternehmen bei den jeweiligen Aussagen aktuell sehen.

| Themenfeld | | Trifft völlig zu 4 Punkte | Trifft überwiegend zu 3 Punkte | Trifft mittelmäßig zu 2 Punkte | Trifft wenig zu 1 Punkt | Trifft gar nicht zu 0 Punkte |
|------------|---|------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|---------------------------------|
| 1 | Schlüsselpositionen haben eine hohe Bedeutung für den Geschäftserfolg und einen hohen "Beschaffungsaufwand". Bei uns sind die Schlüsselpositionen klar benannt. | | | | | |
| 2 | Wir stellen systematisch sicher, dass das Mitarbeiter-Know How genutzt und durch neue notwendige Fähigkeiten ergänzt wird. | | | | | |
| 3 | Wir machen Erfolge im Unternehmen messbar und genießen Zwischenerfolge. | | | | | |
| 4 | Uns sind die Talente unserer Mitarbeiter bekannt. | | | | | |
| 5 | Wir definieren in der Personalentwicklung klare Kriterien zur Zielerreichung und überprüfen diese regelmäßig. | | | | | |
| 6 | Wir haben ein Nachwuchsprogramm durch das die Besetzung von Schlüsselpositionen gewährleistet wird. | | | | | |
| 7 | Jeder in unserem Unternehmen ist sich der Notwendigkeit von Messbarkeit bewusst. | | | | | |
| 8 | Wir fördern und fordern unsere Schlüsselpositionen und steigern damit ihre freiwillige Treue zum Unternehmen. | | | | | |
| 9 | Wir setzen die Talente unserer Mitarbeiter an der richtigen Stelle ein. | | | | | |

Diese Ergebnistabelle zeigt Ihnen auf, wo Sie in Ihrer Personalentwicklung in Bezug auf die Qualifikation Ihrer Schlüsselpositionen stehen, wie es Ihnen gelingt vorhandene Ressourcen zu integrieren und in wie fern Sie Erfolge bereits messbar machen. Addieren Sie jeweils die Punkte in der Spalte zusammen, markieren Sie unten Ihr Ergebnis und erkennen Sie Stärken und Wachstumsfelder.

| Bereich | Aussage | Punkte | | | Summe der Punkte |
|----------------------------------|------------------|--------|--|--|------------------|
| S Schlüsselpositionen entwickeln | Aussage 1, 6 & 8 | | | | |
| R Ressourcen nutzen | Aussage 2, 4 & 9 | | | | |
| E Erfolge messen | Aussage 3, 5 & 7 | | | | |

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|----------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|
| S Schlüsselpositionen entwickeln | | | | | | | | | | | | |
| R Ressourcen nutzen | | | | | | | | | | | | |
| E Erfolge messen | | | | | | | | | | | | |

Ein Blick auf beide Auswertungsebenen gleichzeitig zeigt Ihnen auf, wo Sie zukünftig den Fokus legen könnten (z.B. Systematischer Aufbau von Schlüsselpositionen, aktive Integration von vorhandenen Ressourcen, etc.) bzw. welche Stärken Sie beibehalten und kommunizieren sollten.

| | | |
|--|---|--|
| FOKUS (1-4) Diese Aspekte sollten angegangen werden, wenn dies aufgrund der betrieblichen Rahmenbedingungen möglich ist. | Teilweise haben Sie schon Themen umgesetzt. Was fehlt noch zur Abrundung? | KOMMUNIZIEREN Diese Aspekte sind Ihre Stärken. „Tue Gutes und rede darüber.“ |
|--|---|--|