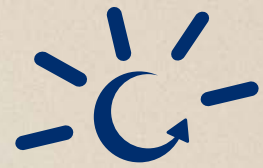


COACHING AUSBILDUNG

Individuelle Entwicklung mit
lösungsfokussierten Gesprächen



HUTNER TRAINING AG

Mit Freude Stärken entfalten.



Coaching schafft Klarheit

Längst ist Coaching als begleitende Maßnahme bei der Führung und Entwicklung von Mitarbeitern in die Unternehmen eingezogen. Egal auf welcher Ebene im Unternehmen ob als Chef mit Führungskräften oder Führungskräfte mit ihren Mitarbeitern, die persönlichen Themen, Grenzen, Barrieren, Glaubenssätze usw. haben einen großen Einfluss auf die Arbeitsqualität und Motivation.

Lernen Sie im Umgang mit Ihren Mitarbeitern fachliche und persönliche Themen zu bearbeiten und wirken Sie unterstützend als Coach im Unternehmen. Jedoch sind dem Coaching bei persönlichen Themen als Führungskraft mit dem Mitarbeiter durch den Rollenkonflikt Grenzen gesetzt. In dem Fall kann die Abteilung Personalentwicklung als Dienstleister im Bereich Coaching unterstützend wirken und Mitarbeitern und Führungskräften im Sinne der Attraktivität als Arbeitgeber einen Mehrwert bieten.

Zielgruppe:

Führungskräfte, Personalentwickler und Menschen die als Coach arbeiten wollen

Modul 1: 2 Tage

Grundlagen des Coachings

- Ablauf eines Coachings
- Möglichkeiten und Grenzen von Coaching
- Die Auftragsklärung als Basis
- Übersicht Coachinghaus und Geräteschuppen
- Den Geräteschuppen entdecken und die Werkzeuge ausprobieren

Modul 2: 2 Tage

Coachingmethoden anwenden

- Themen im Coaching bearbeiten (Methodenvielfalt)
- Methoden im eigenen TUN erlernen
- Ergebnisse sichern und verankern
- Der eigenen Coaching-Kompetenz vertrauen

Modul 3: 2 Tage

Sicherheit im Coaching gewinnen

- Umsetzung durch Echtbeispiele erhöhen
- Ergänzende Methoden und Tools
- Sich im Coachinghaus und Geräteschuppen sicher bewegen
- Feedback zur eigenen Coaching-Einheit



Margit Hutner

Vorstand Hutner Training AG

- 20-jährige Erfahrung im Bereich Führungstrainings
- 10-jährige Erfahrung als Coach

Mein Beitrag im Seminar:

„Durch mich sehen Menschen ihren Weg klarer. In der Begegnung mit mir spüren Sie sich und gehen so gestärkt in die Welt.“

Und so wird gearbeitet:

Unsere Form der Vermittlung der Coaching-Kompetenz bezieht sich auf einen lösungsfokussierten Ansatz. D.h. wir gehen mit dem Coachee in die Zukunft und Lösung und suchen nicht nach Ursachen in der Vergangenheit. Die Theorie wird kurz und einfach vermittelt. Anschließend erleben die Teilnehmer an eigenen Beispielen die Methoden und kommen ins TUN und ins direkte Coachen.

Stimmen der Teilnehmer, warum sie das Seminar empfehlen...

Das Training ist sehr praxisbezogen aufgebaut. Die Inhalte sind klar, nachvollziehbar und sofort umsetzbar. Das Erlernete gibt Struktur und Sicherheit.

... weil die Trainerin sehr viel Erfahrung aus eigener Praxis mitbringt und so auf jede Frage eine Antwort geben konnte. Jede Methode wurde mit Beispielen und Erfahrung hinterlegt. Coaching wird unkompliziert in der Sprache und mit Spaß und Freude vermittelt.

... weil die Inhalte des Trainings mir eine Fülle an neuen Ansätzen, Erkenntnissen und Impulsen gibt, „veränderungsmotivierte Menschen“ zu unterstützen. Man erkennt in diesem Training seine eigenen Denkweisen und „Ratschläge“ zurückzustellen, und dass es um so vieles sinnvoller ist, durch Anwendung von entsprechenden Instrumenten beim Coachee einen Perspektivenwechsel zu aktivieren und ihn so in die Lösung zu führen.