



NEUE WEGE AUFZEICHNEN

AUSBILDUNG ZUM INTERNEN TRAINER

MIT GUTEM TRAINING DIE MANNSCHAFT BEGEISTERN



IHRE *Vorteile*

- ≈ Umfassende Wissensvermittlung von Basis-Trainings-Know-how.
- NEU!** Passgenaue, individuelle Trainingseinheiten: der Interne Trainer ist in der Lage, aktuelle Themen aufzugreifen und daraus Trainings zu entwickeln.
- ≈ Vor- und Nachbereitungslektionen in den Zwischenphasen vertiefen den Lerntransfer und sichern die nachhaltige Umsetzung des Gelernten.
- NEU!** 12 einsatzbereitete Trainingsleitfäden inklusive Video-Tutorials ermöglichen den Praxistransfer bereits ab der 1. Stufe.
- NEU!** Die persönliche Kompetenzdiagnose zeigt Stärken und Chancen zur Persönlichkeitsentwicklung für die Rolle als Trainer auf.
Die Wirkung: Positives Standing und Auftreten.
- NEU!** Höhere Lerneffizienz durch kontinuierliche Begleitung und Feedback unserer Trainer. Dazu gibt es eine App als Lern- und Kommunikationsplattform für Trainer und Teilnehmer.
- ≈ Hutner-zertifizierter Abschluss.



IN FÜNF STUFEN *zum Ziel*

Stufe 1 / 3 Tage

Rollenklarheit & Trainingsgrundlagen

- ≈ **Kernaufgaben des Internen Trainers** – Rollenklarheit, Hauptaufgaben und Erwartungen an den Internen Trainer.
- ≈ **Rhetorik & Präsentation** – Sicherheit durch Präsentations- und Rhetorik-Know-how.
- ≈ **Trainingsgrundlagen** – Das „ABC“ des Trainings lernen und aktiv im Unternehmen einsetzen. Anhand von Tutorials und Leitfäden eigene Trainings vorbereiten.

Stufe 2 / 3 Tage

Kompetenzentwicklung & Praxistraining

- ≈ **Persönliches Selbstmanagement** - Erkennen des eigenen Kompetenz-Profiles nach Kode® und Umsetzung in den Traineralltag.
- ≈ **Umgang mit herausfordernden Situationen** - Souverän und gekonnt vom Problem zur Lösung führen.
- ≈ **Praxistraining** – Konstruktives Feedback auf die erste Trainingseinheit bringt Sicherheit und kann direkt umgesetzt werden.
- ≈ **Ab ins Unternehmen** – Schon nach Stufe 2 starten die Trainer in ihrem Unternehmen mit eigenen Trainings.

Stufe 3 / 3 Tage

Training „on the job“ & Praxistraining

- ≈ **Nachhaltigkeit sichern** – Mit Kurzfeedback, Einzeltrainings und GROW werden Trainingserfolge nachhaltig gesichert.
- ≈ **Praxistraining** – Konstruktives Feedback auf die zweite Trainingseinheit bringt neue Impulse.
- ≈ **Methodenkompetenz** – Durch die Vielfalt an Trainingswerkzeugen abwechslungsreich trainieren.



IN FÜNF STUFEN *zum Ziel*

Stufe 4 / 3 Tage

Trainings-Konzeption & Auftragsklärung

- ≈ **Auftragsklärung & Vernetzung** – Trainingsanforderungen und Erwartungen mit Schnittstellen im Unternehmen klären und definieren.
- ≈ **Konzeption** – Auf die Unternehmenszielsetzung und – bedürfnisse ausgerichtete Trainings entwickeln.
- ≈ **Trainingskompetenz steigern** – Durch Abhalten eigener Trainingseinheiten Sicherheit gewinnen und Trainingskompetenz ständig steigern.

Stufe 5 / 2 Tage

Trainer-Marke & Abschlussprüfung

- ≈ **Trainerpersönlichkeit** – Mit der eigenen Persönlichkeit überzeugen und die Vorbildrolle gestalten.
- ≈ **Praxistraining** – Durch Feedback auf eigene Trainingskonzeption Souveränität und Sicherheit in der Konzeption gewinnen.
- ≈ **Abschlussprüfung** – Hutner-zertifizierter Abschluss



DAS WICHTIGSTE *in Kürze*

TEILNEHMER

- ≈ Führungskräfte und Mitarbeiter, die Schulungsverantwortung für ihre Teams übernehmen wollen.

ABLAUF

- ≈ Fünf Trainingseinheiten (14 Tage insgesamt)
- ≈ Fernstudienlektionen
- ≈ Fertige Trainingsleitfäden inklusive Video-Tutorials
- ≈ Hutner-zertifizierter Abschluss in der Regel innerhalb von 9 bis 12 Monaten

KOSTEN

4.990 €

Die Ausbildung kann als Inhouse **sowie** als offenes Seminar gebucht werden.

