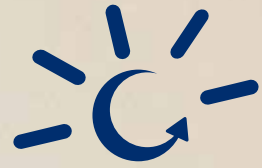


Eigene Kompetenzen erkennen und entwickeln



HUTNER TRAINING AG



Mit persönlichen Kompetenzen die Zukunft erschließen

Wir leben in einer Zeit des schnellen Wandels. Das Wissen der Menschheit verdoppelt sich jährlich. Um diese neuen Anforderungen an Wandel und Informationsflut zu meistern, sind neue Führungskompetenzen notwendig. Der Wettbewerb der Zukunft wird durch die Kompetenzen entschieden. Dafür ist es wichtig, sich seiner eigenen Führungsstärken und -Chancen bewusst zu sein. Ebenso erleichtert das Wissen um die Kompetenzprofile des Anderen die Zusammenarbeit und die gegenseitige Wertschätzung.

Auf der Grundlage von KODE® (Kompetenzdiagnostik und -Entwicklung) von Prof. Dr. Volker Heyse haben sich unsere Trainer und Berater für das Thema Kompetenzentwicklung lizenziert. KODE® ist weltweit das

erste Analyseverfahren, das die vier menschlichen Kernkompetenzen - die personale, die aktivitäts- und handlungsbezogene, die fachlich-methodische und die sozial-kommunikative Kompetenz direkt misst und über die Kompetenzfeststellung hinaus stark auf die Kompetenzentwicklung ausgerichtet ist.

Zielgruppe für die persönliche Kompetenzentwicklung sind Mitarbeiter eines Unternehmens, die sich persönlich weiterentwickeln möchten. Die Mitarbeiter werden dabei unterstützt, den optimalen Weg für ihre persönliche Zukunft zu finden. Beispielsweise Führungskräfte, Nachwuchsführungskräfte und alle Personen, die eine berufliche und/oder persönliche Veränderung anstreben.

Mit ergänzendem Management auf Erfolgskurs

Sie lernen über eine **Selbsteinschätzung** Ihre Kompetenzen kennen und erhalten in einem persönlichen Beratungsgespräch bzw. in einem Teamworkshop Hinweise, wie Sie Ihre **Kompetenzen gezielt einsetzen und ausbauen** können. Zudem wird aufgezeigt, wann sich eine ausgeprägte Stärke zu einer Schwäche wandelt, wenn die Kompetenz in einer Übertreibung gelebt wird. Eine Verlagerung der einsetzbaren Energien kann in diesem Fall helfen, im persönlichen Kompetenzprofil wieder in Fluss zu kommen.

Erfahrungsgemäß weisen Führungskräfte maximal zwei ausgeprägte Grundkompetenzen in Ihrem Profil auf.

Umso wichtiger ist es für ein Erfolgsteam, dass alle Kompetenzen an Bord sind. Mit dem Bewusstsein des ergänzenden Managements kann nicht nur die persönliche Zukunft, sondern auch die des Unternehmens erschlossen werden.



Vorteile

Sie erhalten:

- ein Kompetenzprofil mit der Abbildung der eigenen Kompetenzen unter normalen Alltagsbedingungen sowie unter schwierigen Stress- oder Konfliktbedingungen.
- Einschätzungen und Empfehlungen zum persönlichen Zeitmanagement.
- Einschätzungen zum persönlichen Lernstil und Lernverhalten.
- Empfehlungen zum Umgang mit Personen mit anderen Kompetenzprofilen.
- Hinweise zum Training der eigenen sozialen Wahrnehmung.

Besonderheiten

- Die Diagnose ist gemäß der KODE® Philosophie „nur“ Mittel zum Zweck.
- Der Schwerpunkt liegt im Entwickeln und Stärken von Kompetenzen auf den Ebenen Person/Team/Unternehmen.
- KODE® ist kein Test, sondern ein Selbstcheck und Entwicklungsverfahren.
- Erkennen von eigenen Schwächen wenn die jeweilige Kompetenz und Verhaltensstärke übertrieben wird.
- KODE® bezeichnet Kompetenzen als Voraussetzung zur Optimierung der Selbstorganisation, insbesondere in Veränderungssituationen, und steigert die Anpassungsfähigkeit an sich schnell verändernde Märkte.