

Mitarbeiterbefragung

FRAGEN SIE IHREN ERFOLGSFAKTOR NUMMER 1

ZU WENIG EIGENINITIATIVE

Nur noch 15 % der Beschäftigten in Deutschland setzten sich im Jahr 2018 voll und ganz für Ihren Arbeitgeber ein, 71 % machten „Dienst nach Vorschrift“ und 14 % waren sogar „aktiv unengagiert“ und hatten keine emotionale Bindung zum Unternehmen. Zu diesem Schluss kommt die Gallup Studie in der jährlichen Ermittlung des Engagement-Index. Das hat finanzielle Folgen – auf rund 100 Milliarden Euro schätzt das Institut die Kosten für Fehltage, Fluktuation und geringe Produktivität.

ERFOLGSFAKTOR NR. 1 FRAGEN

Wie stark stehen Ihre Mitarbeiter hinter Ihrem Unternehmen? Ist Ihr Team in der Lage auch unter anspruchsvollen Marktbedingungen wichtige Leistungsreserven zu mobilisieren? Oder bremsen Schwachstellen in der Führungsleistung, schlechter Informationsfluss oder fehlende Wertschätzung die Produktivität in Ihrem Unternehmen? Unsere Mitarbeiterbefragung macht Stimmungen Ihrer Mitarbeiter ungefiltert transparent und erweitert die Perspektive des Führungskreises.

Wie loyal sind Ihre Mitarbeiter? Machen Sie Begeisterungs- und Enttäuschungsfaktoren, die Ihre Mitarbeiter alltäglich erleben, ungefiltert transparent. Gewinnen Sie mit unserer Online-Mitarbeiterbefragung Erkenntnisse zur Steigerung Ihrer Attraktivität als Arbeitgeber.

IHR MEHRWERT

Die Ergebnisse geben Orientierung für die zukünftige Ausrichtung und Positionierung des Unternehmens. Wofür stehen wir? Was macht uns aus?



Steigerung der Produktivität der Teams durch Optimierung von Zusammenarbeit und Stimmung.



Mitarbeiterzufriedenheit wird messbar und kann so gezielt entwickelt werden. Die emotionalen Bindung steigt und Krankheits- und Fluktuationsquoten sinken.



Steigerung der Arbeitgeber-Attraktivität.



Gezieltes Feedback zu Führungsqualität.



Von der Mitarbeiterbegeisterung zur Kundenbegeisterung - bessere Stimmung im Team führt zu mehr Erlebnisqualität der Kunden.

KUNDENZENTRIERT ZUM ZIEL

Strategische Projektbegleitung

- ≈ **Hutner-Fragenkatalog individuell** auf die Anforderungen Ihres Unternehmens abgestimmt
- ≈ **Frühzeitige Integration** von Führungskräften, Mitarbeitern und ggf. Betriebsrat
- ≈ **Definition** von Rhythmus und Laufzeit der Befragung.
- ≈ **Strategietag mit der Geschäftsleitung:** Präsentation der Ergebnisse und Maßnahmen für Kurskorrekturen
- ≈ **Entwicklungen** durch Folgebefragungen **transparent** machen

Systematischer Ablauf

- ≈ **Getrennte Auswertung** von Filialen, Abteilungen oder Unternehmensbereichen möglich
- ≈ **Anonyme Befragung** und verschlüsselte Übermittlung
- ≈ **Anonymer Zugangscode** für jeden Mitarbeiter

Übersichtliche Ergebnisse

- ≈ **Messbarkeit** durch qualitative & quantitative Fragen
- ≈ **Analyse online abrufbar** - mit Excel-Export
- ≈ **Kategorisierung der Feedbacks** - z. B. nach Arbeitsabläufen, Führungsleistung, Zusammenarbeit...

IHR KONTAKT

Sie haben Fragen oder benötigen detaillierte Informationen zur Mitarbeiterbefragung?

Wir beraten Sie gerne!



HUTNER TRAINING AG

Mit Freude Stärken entfalten.

Steinbacher Straße 10 ~ D-87758 Kronburg

Tel.: +49 (0) 8394 92608-0 ~ Fax: +49 (0) 8394 92608-44

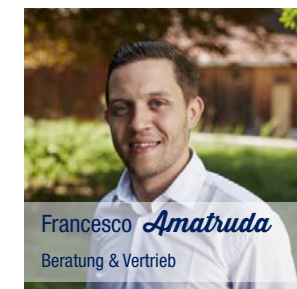
info@hutner.de ~ www.hutner.de



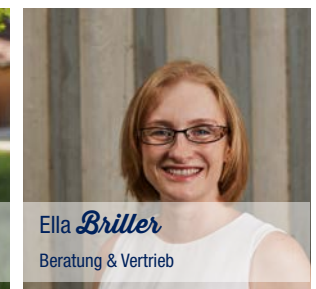
Claudia *Engel-Hutner*
Beratung & Vertrieb



Nikolaus *Leopold*
Beratung & Vertrieb



Francesco *Amatruda*
Beratung & Vertrieb



Ella *Briller*
Beratung & Vertrieb