

KOMPETENZEN EFFEKTIV NUTZEN & WEITERENTWICKELN

Kompetenzmanagement

Der Wettbewerb der Zukunft wird immer stärker über die vorhandenen Kompetenzen in einer Organisation ausgetragen. Die Fähigkeit, sich flexibel auf neue Marktsituationen, Kundenbedürfnisse und Technologien einzustellen, ist dafür entscheidend.

Eigenverantwortung und Selbstorganisation - Menschen einer Organisation zu ermutigen, eigenverantwortlich und selbstorganisiert zu handeln, ist damit zukunftsweisend. Dies erreichen Sie mit Kompetenzmanagement.

Kompetenzen sind Fähigkeiten, sich und sein Team in sich verändernden Zeiten besser zu organisieren sowie aktiv und produktiv zu bleiben. Somit wird Ihre Organisation durch Kompetenzmanagement agiler und resilienter.

Fokus auf Umsetzung und Alltagstauglichkeit – Bei der Einführung von Kompetenzmanagement in Ihrer Organisation begleiten wir Sie nicht nur bis zur Definition der Zielkompetenzen, sondern schließen operativ die Lücke zwischen Realität und Soll.

Mit Kompetenzmanagement direkten Einfluss auf den Erfolg der Organisation nehmen.



[www.hutner.de/
kompetenzmanagement](http://www.hutner.de/kompetenzmanagement)

Die Kompetenzen richten sich auf Vision und Ziele der Organisation aus. Daraus abgeleitet kann das Jobprofil für jeden Mitarbeiter erstellt werden. Dieses gilt es dann, mit dem Verhalten und der Realität im IST abzugleichen und gegebenenfalls zu entwickeln.

Wenn dies gelingt, wird der Kreislauf der alten Denk- und Arbeitsweisen einer Organisation durchbrochen. Nur dann können sich auch die Ergebnisse erfolgreich entwickeln.



Mehr Miteinander statt Nebeneinander

Alle haben die gesamte Organisation im Blick.



Erwartungen an die Mitarbeiter formulieren

Kernkompetenzen führen zu kompetenzbasierten und klar definierten Jobprofilen. Dies gibt Orientierung und Wertschätzung im Alltag.



Mehr Eigenverantwortung

Selbstorganisierte Teams übernehmen Verantwortung für ihre Aufgaben & den Erfolg.



Mitdenker

Die Mitarbeiter entwickeln sich zu Mit-Verantwortlichen der Organisation.



Potentialidentifikation

Kompetenzmanagement ist der Grundstein für eine an den persönlichen Fähigkeiten & Stärken orientierte Kompetenzentwicklung der Mitarbeiter.



Zielgerichtete Nachfolgeplanung

Welche Mitarbeiter hat welches Potenzial und wie kann dieses genutzt werden?



Die richtigen Bewerber auswählen

Welche Kompetenzen fehlen noch im Team?

IHR MEHRWERT

Selbstorganisation &
Eigenverantwortung steigern.

Kompetenzentwicklung gibt einen
Rahmen für selbstorganisiertes Lernen.

In einem wechselhaften und
unüberschaubaren Marktumfeld geben
Kompetenzen Orientierung.

Mehr im Video:
[Hutner - Kompetenzentwicklung mit
Kode - YouTube](#)

Kundenstimmen & Referenzen



Wir setzen auf die Stimme und den Erfolg
unserer Kunden. Hier finden Sie ehrliche
Statements zur Zusammenarbeit mit uns und
wie erfolgreich und wertschöpfend diese für
das Unternehmen ist.



HUTNER AG

Mit Freude Stärken entfalten.

IHR KONTAKT

Bei uns beginnt jede Beratung mit einer
professionellen Auftragsklärung zum individuellen
Anliegen.

Kontaktieren Sie uns:

Telefon +49 (0) 8394 92608-0

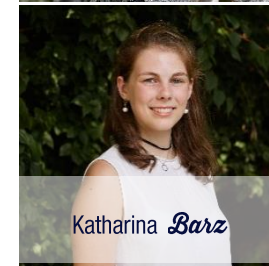
E-Mail: info@hutner.de



Claudia *Engel-Hutner*



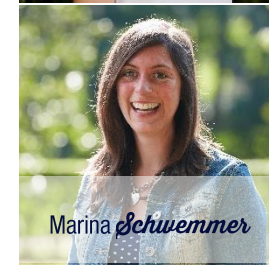
Nikolaus *Leopold*



Katharina *Barz*



Giulia *Göggerle*



Marina *Schwemmer*