



WERTE MESSEN & EFFEKTIV NUTZEN

Wertewandel mit 9 Levels

Durch die aktuellen Branchen- und Umwelt-Veränderungen ergeben sich herausfordernde Themenfelder, wie zum Beispiel neue Wettbewerber am Markt, anspruchsvollere Kunden, notwendige Preiserhöhungen für Produkte & Dienstleistungen, Spitzenkräfte verlassen das Unternehmen, Produktivität entwickelt sich nicht weiter und starres Denken und Festhalten an alten Gewohnheiten.

Zu diesen Themenfeldern werden Unternehmen oft zu schnell reorganisiert, neue Strukturen werden aufgebaut und neue Rollen definiert. Andere Führungsmodelle halten Einzug. Doch oft finden diese neuen guten Konzepte **kein „Commitment“** und werden nicht gelebt. Die Menschen werden im Veränderungsprozess nicht mitgenommen. Gute Ansätze verkümmern.

Mit dem **9 LEVEL WERTE SYSTEM**, einem wertebasierten Ansatz zur Organisationsentwicklung, lässt sich gut einschätzen, welcher Ansatz für den nächsten „Level“ der aktuellen Organisation der richtige ist und auch zur aktuellen Markt- und Umweltsituation passt. Braucht Ihre Organisation aktuell mehr Regeln und Normen oder effiziente Prozesse und zielorientierte Führung? Mehr oder weniger Besprechungen? Mit welchen Teilnehmern?

Die **Auswahl der richtigen Aktivitäten** hängt entscheidend vom Reifegrad Ihrer Organisation und der Passung zum Marktgeschehen ab. Nur ein Top-Management, das voll und ganz hinter den geplanten Veränderungsschritten steht, kann auch den Kulturwandel begleiten.

9 LEVELS⁹
certified

Durch die Messbarkeit der Werte erkennen wir gemeinsam Ursachen und Zusammenhänge und können je nach Anliegen unserer Kunden mit geeigneten Entwicklungsimpulsen auf eine positive Veränderung und Zielerreichung hinzuwirken.



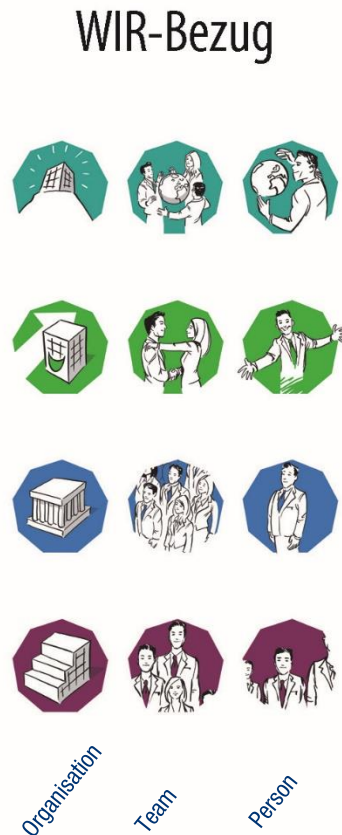
[www.hutner.de/
Wertewandel-mit-9levels](http://www.hutner.de/Wertewandel-mit-9levels)

Mit dem 9 LEVELS OF VALUE SYSTEM messen wir pragmatisch die aktuellen Wertesysteme (IST-Zustand) von Personen, Gruppen und Ihrer gesamten Organisation und definieren gemeinsam einen erreichbaren SOLL-Zustand der gewünschten Unternehmenskultur. So gerüstet gelingt der notwendige Change mit einer entsprechenden Kulturveränderung.

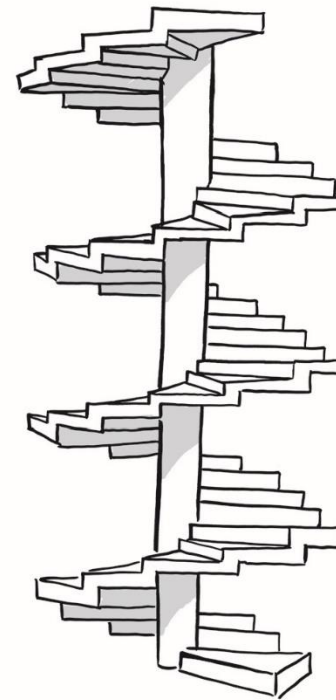
~ Auf welchem „LEVEL“ befindet sich Ihre Organisation?
 ~ Welchen „LEVEL“ benötigen der Markt und das Umfeld Ihrer Organisation, um weiterhin wertschöpfend zu sein?

Die Hutner AG begleitet seit 40 Jahren die Arbeit mit Werten in Organisationen. Mit unserer Lizenz für 9 Levels können wir den Veränderungsrahmen noch passgenauer für die Anforderungen Ihrer Märkte und Organisation gestalten und den Kulturwandel messbar begleiten.

Wir sind lizenzierter Partner von 9 LEVELS OF VALUE SYSTEM.



WWW.9LEVELS.DE



Unternehmenskultur und Werte spielen in Organisationen eine immer wichtigere Rolle. Sie sind jedoch schwer greifbar, vor allem eine Übersetzung in Zahlen ist bislang kaum möglich. Hier setzt das wissenschaftlich fundierte Diagnose-Tool 9 LEVELS OF VALUE SYSTEM an. Durch seine Anwendung werden Werte sichtbar und wirksame Ansatzpunkte für eine zielgerichtete Veränderung werden abgeleitet.

ORGANISATIONSENTWICKLUNG

CHANGE-PROZESSE

FÜHRUNG

TEAMWORK

PERSONALENTWICKLUNG

COACHING

TRAINING

VERTRIEB

RECRUITING

IHR

MEHRWERT

Werte beeinflussen das Denken, Fühlen und Handeln von jedem. Für alle, die mit Menschen, Gruppen oder Organisationen arbeiten, ist demnach die Kenntnis und das Wissen über diese Wertesysteme sehr wertvoll.



Es verhilft zu einem völlig neuen Verständnis von (Weiter-) Entwicklung und lässt Möglichkeiten erkennen, um Veränderungen umsetzungsstark anzustoßen und zu begleiten.



Das wissenschaftlich fundierte Analyseinstrument „9 Levels“ gibt z.B. Aufschluss, worin ein Konflikt zwischen zwei Personen liegt, warum Umsätze trotz guter Aussichten sinken, warum Menschen ihre gesteckten Ziele nicht erreichen und weshalb die angestrebte Veränderung von den Mitarbeitenden nicht mitgetragen wird.



Das Modell der 9 Levels funktioniert dabei sowohl für einzelne Personen also auch für Teams und Organisationen.

Mehr im Video:

[9 Levels: Das Modell der 9 Levels of Value Systems - YouTube](#)

Kundenstimmen & Referenzen



Wir setzen auf die Stimme und den Erfolg unserer Kunden. Hier finden Sie ehrliche Statements zur Zusammenarbeit mit uns und wie erfolgreich und wertschöpfend diese für das Unternehmen ist.



HUTNER AG

Mit Freude Stärken entfalten.

IHR

KONTAKT

Bei uns beginnt jede Beratung mit einer professionellen Auftragsklärung zum individuellen Anliegen.

Kontaktieren Sie uns:

Telefon +49 (0) 8394 92608-0

E-Mail: info@hutner.de



Claudia *Engel-Hutner*



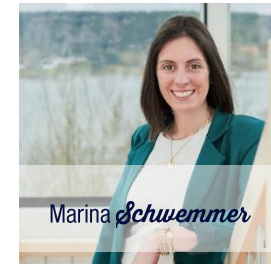
Nikolaus *Leopold*



Katharina *Barz*



Giulia *Göggerle*



Marina *Schwemmer*