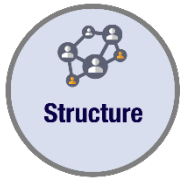


Kernfragen der jeweiligen Felder

Die „3 harten S“



Structure

- Wie ist die Organisationform?
- Wie stimmen die verschiedenen Bereiche gemeinsame Aktivitäten ab?
- Wo findet die Entscheidungsfindung statt?
- Welche Struktur benötigen wir, um unsere Ziele zu erreichen?



Strategy

- Welche mittel- und langfristigen Ziele verfolgt die Organisation?
- Wie geht die Organisation mit Veränderungen im Wettbewerbsumfeld und bei den Kunden um?
- Was müssen wir tun, um die Probleme unserer Kunden zu lösen?



Systems

- Was sind die Hauptsysteme, die von den Mitarbeitern genutzt werden?
- Wie werden tägliche Kernprozesse in den Systemen abgebildet?
- Welche Systeme müssen wir nutzen bzw. einführen, um unsere Ziele zu erreichen?

Die „4 weichen S“



Shared Values

- Was sind die Ist-Werte der Mitglieder in der Organisation?
- Wie ist die Teamkultur?
- Was sind „Ziel-Werte“ & Prinzipien?
- Warum machen wir die Dinge, so wie wir sie machen?



Style

- Was sieht der Führungsstil im Top-Management aus?
- Gibt es einen gemeinsamen Teamspirit über alle Bereiche hinweg?
- Liegt der Fokus bei den Führungskräften mehr auf ‚Leadership‘ oder ‚Management‘?
- Welcher Führungsstil hilft uns, die gesteckten Ziele zu erreichen?



Staff

- Welche Rollenprofile / Positionen gibt es in der Organisation?
- Was sind Schlüssel-Positionen?
- Welche Positionen / Rollen werden zukünftig zusätzlich benötigt?
- Wie können wir unsere Teammitglieder dabei unterstützen, zukünftige Aufgaben & Herausforderungen zu meistern?



Skills

- Was sind die Kern-Kompetenzen in der Mannschaft?
- Welche Kompetenzen gilt es ‚zurück-zu-bauen‘? Welche zu ‚ent-wickeln‘?
- Welche Fähigkeiten werden benötigt, um die Ziele zu erreichen?
- Wie werden Fähigkeiten gemessen und zugänglich gemacht?