



WANDEL ERFOLGREICH GESTALTEN

Zertifikatsprogramm ChangePiloten

Organisationen müssen resilienter werden, um die Zukunft zu meistern. Der notwendige Kulturwandel ist häufig schwer greifbar und es herrscht Ratlosigkeit, wo und wie man anfangen soll. Das Zertifikatsprogramm "ChangePiloten" initiiert in Ihrem Unternehmen Veränderungen durch das Wissen der Zusammenhänge in der Organisationsentwicklung.

Durch das pragmatische Anwenden von geeigneten Methoden und Modellen kommen die Führungskräfte und Mitarbeitenden in eine nachhaltige Entwicklung und stärken das wertschöpfende Zusammenspiel von harten und weichen Faktoren.

Sie wollen Ihre Organisation fit für die Zukunft machen und den Wandel erfolgreich gestalten?

Dann brauchen Sie ChangePiloten: kompetente Begleiter, die Veränderungsprozesse initiieren, steuern und umsetzen. ChangePiloten sind Sie als Unternehmer selbst, HR Business Partner oder Schlüsselpositionen, die über die notwendigen Werkzeuge, Methoden und Haltungen verfügen, um Veränderungen zu ermöglichen und voranzutreiben.

Das gemeinsame Zertifikats-Programm von 9 Levels of Value System und der Hutner AG verbindet Werteentwicklung mit zukunftsorientierter Organisationsentwicklung. Denn die Auswahl der richtigen Aktivitäten hängt entscheidend vom Reifegrad Ihrer Organisation und der Passung zum Marktgeschehen ab.



[www.hutner.de/seminare/
changepiloten](http://www.hutner.de/seminare/changepiloten)

ZUM ZIEL

IN VIER STUFEN



Prework

Start und Ziel definieren



Interview mit Hutner via MS Teams: Herausarbeiten der Zielsetzung für die Teilnahme, Vorstellung der Prework-Aufgaben, interne Echtprojekte ermitteln und auswählen

Werte-Status ermitteln: Selbsteinschätzung zu Group-Value-System (GVS) und Personal-Value-System (PVS) durchführen.

Startpunkt definieren: Bearbeiten der Prework-Unterlagen, Infos aus dem eigenen Unternehmen einholen.

Etappe 1 | 1,5 Tage

Die Route bestimmen



Praxisbezug: Besprechung der Preworks, damit die Workshop-Themen anhand der Echt-Beispiele besprochen werden können

Definition of Change: Das ist Change und das sind die Bedingungen für einen erfolgreichen Wandel

Die Organisations-Landkarte: Das Zusammenspiel der 9 Levels mit den 7 kulturprägenden Elementen einer Organisation

Etappe 2 | 1,5 Tage

Die wichtigsten Akteure im Change



Praxisbezug: Besprechung der bisherigen Umsetzungsschritte inkl. Tipps zum Weitermachen

Personal Values: Das persönliche 9-Levels Profil und die Auswirkungen auf das eigene Entwicklungs-Vorhaben

Change-Toolbox I: Werkzeuge für die Veränderungsarbeit in den Unternehmen

Veränderungs-Impulse setzen I: Interventionen für den nächsten Entwicklungsschritt erarbeiten

Etappe 3 | 1,5 Tage

In die Umsetzung bringen



Praxisbezug: Besprechung der bisherigen Umsetzungsschritte inkl. Tipps zum Weitermachen

Change-Toolbox II: Werkzeuge für die Veränderungsarbeit in den Unternehmen

Führung als Schlüssel: Der Wert von Führung in Veränderungsphasen

Veränderungs-Impulse setzen II: Interventionen für den nächsten Entwicklungsschritt erarbeiten

Etappe 4 | 1,5 Tage

Kommunikation & Nachhaltigkeit



Praxisbezug: Besprechung der bisherigen Umsetzungsschritte inkl. Tipps zum Weitermachen

Change-Toolbox III: Werkzeuge für die Veränderungsarbeit in den Unternehmen

Kommunikation im Change: Transparente Kommunikation in die Mannschaft durch das Change-Team

Dranbleiben: Möglichkeiten zur Absicherung der bisherigen Meilensteine



50% Workshop-Setting (insgesamt 48 Stunden) und ca. **50% selbstorganisiertes Lernen und Umsetzungstransfers** (insgesamt 48 Stunden) im eigenen Unternehmen. Begleitet durch gemeinsamen Teams-Kanal zum vernetzten Arbeiten & Austauschen, einer Auswahl an Fachliteratur zu den Themen, Vor- und Nachbereitungsmaterial sowie Umsetzungs-Aufgaben.

IHR

MEHRWERT

KULTURWANDEL BEGLEITEN

Mit dem 9 LEVELS of Value System, einem wertebasierten Ansatz zur Organisationsentwicklung, lässt sich gut abschätzen, welche nächsten Schritte am wirksamsten sind. Für eine nachhaltige Transformation ist die pragmatische Veränderung der Kultur erfolgsentscheidend.



SIGNALE ERKENNEN & BEWUSSTSEIN SCHAFFEN

An welchen Stellen läuft der Change Prozess Gefahr zu scheitern? Signale aus dem Unternehmen müssen erkannt, aufgenommen und gebündelt werden. Mit der Expertise des ChangePiloten können die Weichen immer wieder justiert werden.



PROFESSIONELL UMSETZEN

Holen Sie sich Ihren spezifischen Organisationsentwickler ins Unternehmen: So werden Veränderungsprozesse professionell begleitet und zielgerichtet umgesetzt. Durch die konkreten Pre-Works und Live-Cases tragen die ChangePiloten die wirksamen nächsten Schritte als Multiplikatoren ins Unternehmen und treiben den Veränderungsprozess..

Kundenstimmen & Referenzen



Wir setzen auf die Stimme und den Erfolg unserer Kunden. Hier finden Sie ehrliche Statements zur Zusammenarbeit mit uns und wie erfolgreich und wertschöpfend diese für das Unternehmen ist.



IHR

KONTAKT

Bei uns beginnt jede Beratung mit einer professionellen Auftragsklärung zum individuellen Anliegen.

Kontaktieren Sie uns:

Telefon +49 (0) 8394 92608-0

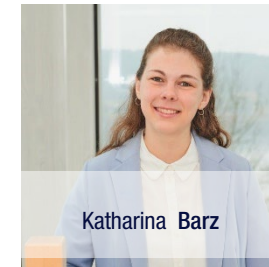
E-Mail: info@hutner.de



Claudia Engel-Hutner



Nikolaus Leopold



Katharina Barz



Giulia Göggerle



Kristina Braunmiller